



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่ของสตร. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของสตร. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสตร. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สตร. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของสตร.	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลไก	๑	๑	๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างสังคมสตรี. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สตรี. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายใน บุคคล ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะ ะหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทน ต่อการทุจริตของบุคลากรสตรี.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒) ร้อยละของบุคลากร ของ สตรี. ที่ เข้าร่วม กิจกรรมการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	๙๐,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งานบริหารงาน บุคคล
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதง สังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตรี. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	๓) จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตรี. ที่ เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งานบริหารงาน บุคคล

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตและจัดตั้งชมรมเครือข่ายอาสาสมัคร วท.ฯ	๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	๔) มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” เพิ่มขึ้น ๕ คนต่อปี	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งานบริหารงานบุคคล
	๔) การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด วท. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๕) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งานบริหารงานบุคคล
		๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๖) จำนวนบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๕ คนต่อปี)	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการ ก่อ ตั ว น โย บ า ย / ก า ห น ด น โย บ า ย / ตั ด สิ้น จิน โย บ า ย / การ นำ น โย บ า ย ไป ป ร ก ฎ ี บ ั ต ิ / การ ประเมิ น น โย บ า ย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ๒) การวางระบบประเมินความ- เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ- มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนด มาตรการในการป้องกันการทุจริต ๓) การกำหนดนโยบายการกำกับ ดูละอองค์กรที่ดีและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี ๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย (๓ กิจกรรม)	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งานกฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
			๒) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนา าน วัต กรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ แผน)	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๘๐)	-	ติดตามผลฯ ต.ค. ๒๕๖๓	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	หน่วยตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสตร. (คะแนน ๘๕)	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	หน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		